

РАССМОТРЕНО
На общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Центр образования
г. Нижнеудинск»
Протокол № 3
от «15» 01 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ ЦО
от «15» 01 2016 г.
№ 5/1
Директор, МБОУ ЦО
Е.Н. Зиновьева



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования г. Нижнеудинск»

1. Общие положения

1.1 В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива МБОУ «Центр образования г. Нижнеудинск» (далее - общее собрание трудового коллектива).

1.2 В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом Центра образования, настоящим Положением.

1.3 Настоящее положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора МБОУ «Центр образования г. Нижнеудинск»

1.4 Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1 Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2 Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- рассматривать и принимать проект Устава Центра образования, изменения и дополнения, вносимые в Устав;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- принимать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией Центра образования условий коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений);
- утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися;
- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

3.1 Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год.

3.2 Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний.

3.3 Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем не менее 2/3 членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.

4. Делопроизводство.

4.1 Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2 Книжки протоколов общего собрания трудового коллектива пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора школы.