

## **РАССМОТРЕНО**

На общем собрании  
трудового коллектива  
МБОУ «Центр образования  
г. Нижнеудинск»  
Протокол № 3  
от «24» ноября 2020 г.

## **УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора  
МБОУ «Центр образования»  
от « 11» января 2021 г.  
№ 1-од  
Директор Е.Н. Зиновьева

# **ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования г. Нижнеудинск»**

## **1. Общие положения**

1.1 В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание работников МБОУ «Центр образования» (далее - общее собрание работников).

1.2 В своей деятельности общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-РФ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом Центра образования, настоящим Положением.

1.3 Настоящее положение рассматривается на общем собрании работников, утверждается приказом директора МБОУ «Центр образования»

1.4 Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией Центра образования, общественными организациями в пределах своих полномочий.

## **2. Компетенция и содержание деятельности**

2.1 Основная задача общего собрания работников - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

### **2.2 Общее собрание работников вправе:**

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- рассматривать и принимать проект Устава Центра образования, изменения и дополнения, вносимые в Устав;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе Центра образования;
- принимать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией Центра образования условий коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений);
- утверждать основные направления развития Центра образования, повышения эффективности работы с обучающимися;
- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

## **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания работников**

3.1 Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год.

3.2 Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний.

3.3 Общее собрание работников считается правомочным при условии участия в нем не менее 2/3 членов трудового коллектива. Решения общего собрания работников являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора Центра образования.

#### **4. Делопроизводство.**

4.1 Заседания общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2 Книги протоколов общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора Центра образования.